BYGGBRANSCHENS YRKESNÄMND

Ansökan: Undantag från åldersgräns 18 år i yrkesutbildning som företagslärling enligt yrkesutbildningsavtal bygg och anläggning.

Läs igenom nästa sida (baksidan) och fyll sedan i samt skriv på ansökan. Skicka ifyllt och signerat dokument till BYNs kansli: ***support@byn.se*** *eller* ***Convendum/ Byggbranschens yrkesnämnd Box 16391, 10327 Stockholm***
Ansökan om undantag ska godkännas innan anmälan av lärlingsanställning kan ske.

Företagets namn	**Organisationsnummer**
Företagets kontaktperson	**Telefonnummer**
Företagets kontaktperson e-post	**Företagets adress**
Lärlingens namn	**Lärlingen personnummer**
Lärlingens adress	**Lärlingens e-post**
Yrke/Maskinslag	**Planerat anställningsdatum**
Handledares namn	**Handledarens personnummer**
Handledarens e-post	**Handledarens telefonnummer**
Vårdnadshavare 1	**Vårdnadshavare 1 telefonnummer**
Vårdnadshavare 2	**Vårdnadshavare 2 telefonnummer**
Härmed bekräftas nedan att berörda parter tagit del av informationen på sidan 2	
Företagets kontaktperson **Signatur**	**Ort / datum**
Lärling **Signatur**	**Ort / datum**
Vårdnadshavare 1 **Signatur**	**Ort / datum**
Vårdnadshavare 2 **Signatur**	**Ort / datum**

BYGGBRANSCHENS YRKESNÄMND

Ansökan om undantag från åldersgränsen 18 år inom yrkesutbildning som företagslärling enligt yrkesutbildningsavtalet för bygg och anläggning

Bestämmelserna om minderårigas arbetsmiljö finns huvudsakligen i 8 kap. i Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2023:2) om planering och organisering av arbetsmiljöarbete. Vilka arbetsuppgifter som är förbjudna för minderåriga framgår av bilaga 2 till samma föreskrifter. Minderåriga får inte utföra vissa arbetsuppgifter. Det finns dock undantag, bland annat när arbetet ingår i handledarledd praktik och villkoren för undantaget är uppfyllda.

Yrkesutbildningsavtalet för bygg och anläggning anger att lärlingar under 18 år normalt inte ska anställas. BYN kan dock efter ansökan medge undantag från detta. För att undantag från åldersgränsen ska kunna medges krävs att arbetsgivaren, båda vårdnadshavarna och lärlingen har läst igenom informationen och bekräftar detta genom sin underskrift.

Företaget avser att genomföra en grundutbildning av en företagslärling och beställa den teoretiska utbildningen genom BYN. Eftersom den anställde är minderårig (under 18 år) vid anställningens början får personen enligt arbetsmiljölagen inte utföra vissa arbeten. Se förteckningen i bilaga 2 till AFS 2023:2. Undantaget innebär inte något avsteg från arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöverkets föreskrifter för minderåriga eller övriga krav på en säker arbetsplats.

Det räcker inte att kontrollera vilka arbetsuppgifter som är förbjudna för minderåriga. Arbetsgivaren ska också undersöka och riskbedöma arbetet med särskild hänsyn till den minderåriges fysiska och psykiska mognad, ålder oh övriga förutsättningar. Det behövs alltså en bedömning av vilka arbetsuppgifter den minderårige faktiskt kan utföra och under vilka förutsättningar de kan utföras på ett säkert sätt.

Dessutom finns särskilda krav på introduktion, ledning och tillsyn. Den minderårige ska få information om arbetsuppgifterna och riskerna, och arbetsgivaren ska säkerställa att informationen har förståtts. Arbetet ska ske under ledning och tillsyn av en lämplig person som uppfyller BYN:s handledarkrav för yrket eller maskinslaget.

Inom bygg och anläggning är detta särskilt viktigt, eftersom arbetsmiljön och riskbilden förändras under projektets gång. Riskbedömning, introduktion och handledning ska därför inte göras enbart när lärlingen börjar sin anställning. När lärlingen introduceras till nya arbetsmoment, arbetsutrustning eller arbetsmiljöer behöver arbetsgivaren på nytt säkerställa att arbetet kan utföras säkert och att det är tillåtet för en minderårig.

Om utbildningen gäller mobila anläggningsmaskiner måste lärlingen ha fått godkänt resultat i utbildningsdelen “Introduktionsutbildning Mobila Maskiner” innan hen får hantera maskinen eller maskinerna på arbetsplatsen. Gällande körkortskrav ska också beaktas för att lärlingen ska få framföra maskintypen.