

ÅRSRAPPORT 2024





Innehåll

Byggbranschens yrkesnämnd	4
BYNs Uppdrag	4
BYNs Kvalitetsdeklaration	4
BYNs Värdegrund	4
Service	5
Främjande av ändamål och verksamhet under räkenskapsåret	5
Årliga BYN konferensen	5
Handledarutbildning	6
Validering	6
Kompetensprov, erkännandeintyg och yrkesbevis	7
Skolförlagd utbildning	8
Översyn av konceptet Branschrekommenderad skola	8
Kvalitetssäkring av godkända utbildningsgivare	9
Företagsförlagd utbildning	10
Attraktion	11
Kan du bygg?	11
Hej Byggare	11
16 yrkesfilmer	11
Omvärlden	12
Yrkes-SM	12
Yrkes-VM	12
Samverkan	14
Nationella programråd för yrkesutbildning	15
BYNs medverkan i nationella programrådet	15
Väsentliga händelser under räkenskapsåret	16
Organisation	18

Byggbranschens yrkesnämnd

BYNs Uppdrag

Enligt stadgarna och i enlighet med gällande kollektivavtal samt yrkesutbildningsavtal är BYNs uppdrag att verka för att de utbildningar som utbildar mot BYNs yrken motsvarar BYNs krav och BYNs kvalifikationer. BYN ska även arbeta för att tillräckligt många utbildas för att säkerställa tillgången på yrkesarbetare.

BYNs medlemmar är Byggföretagen, Maskinentreprenörerna, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Seko, Service- och kommunikationsfacket.

BYNs Kvalitetsdeklaration

Uppdragsgivarna, våra samarbetspartners, företagen och de framtida yrkesarbetarna, ska känna respekt och trovärdighet i allt BYN förmedlar. Vi ska agera med kunskap, tydlighet och engagemang. Som serviceorganisation ska BYN leverera nytta för uppdragsgivarna.

BYNs Värdegrund

- Vi respekterar varje enskild människa och främjar lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller ålder.
- Vi accepterar inte rasism, diskriminering eller trakasserier i någon form, varken i våra relationer med människor inom eller utanför BYN.
- Vi arbetar för bra arbetarskydd, god arbetsmiljö och mångfald.
- Vi följer och respekterar ingångna avtal och överenskommelser.
- Vi samarbetar med partners och anlitar aktörer som har kollektivavtal och som uppfyller sina ekonomiska åligganden mot samhälle och andra aktörer.
- Vi agerar när någon utsätts för handlingar som strider mot eller handlar i strid med BYNs värdegrund.



Service

Främjande av ändamål och verksamhet under räkenskapsåret

BYN ansvarar för löpande verksamhet utifrån de åtaganden och uppgifter som slås fast i yrkesutbildningsavtalet, att instruktioner och riktlinjer för den regionala verksamheten upprättas och för särskilt planerade projekt.

BYN-kansliets service, som huvudsakligen förmedlas till BYN-regioner, gymnasieskolor, lärlingar, företag, av BYN godkända utbildningsgivare och godkända valideringsleverantörer, har legat på en hög och konstant nivå under hela året.

Ett välfungerande verksamhetssystem är av central betydelse för BYNs dagliga verksamhet, då det möjliggör snabb och kvalitativ service till företag, lärlingar, utbildningsanordnare och övriga aktörer som kontakter BYNs nationella kansli och regionkontor.

I samband med undertecknandet av yrkesutbildningsavtalet (YUA 2020) beslutade BYNs styrelse att initiera utvecklingen av ett nytt verksamhetssystem – BYN 4.0. Syftet är att etablera ett modernt och effektivt IT-stöd som optimerar hanteringen av BYN-relaterade uppgifter.

Arbetet med att utveckla BYN 4.0 inleddes hösten 2019, och systemet driftsattes i juli 2020. Därefter har anpassningar genomförts från 2022 och fortsatt under 2024 i syfte att ytterligare förbättra systemets funktionalitet och säkerställa ett så effektivt och ändamålsenligt verksamhetssystem som möjligt.



Årliga BYN konferensen

Den årliga BYN-konferensen genomfördes under 12-13 november 2024 med deltagande partsrepresentanter och styrelseledamöter från landets BYN-regioner. Syftet med denna konferens var att bland annat att informera om BYNs arbete inför gymnasiereformen Gy25, den fortsatta utvecklingen av BYN 4.0, BYNs samarbete med WorldSkills, samt visa upp det framgångsrika arbete som sker i BYN-regionerna. Konferensen besöktes av tre gästföreläsare, Lars Hanisch (Skolverket) som informerade om arbetet med Gy25, Pontus Slättman (WorldSkills) som föreläste om hur tävlingsverksamheten påverkar attraktionskraften för utbildningen samt Maria Johansson (Malmö universitet) som presenterade delar från sin forskningsstudie om attraktiviteten i bygg- och anläggningsprogrammet.

Handledarutbildning

För att stödja handledare har BYN sedan tidigare erbjudit en branschanpassad handledarutbildning. Under hösten 2023 beslutade BYN att utveckla utbildningen med syftet att öka flexibiliteten och därmed möjliggöra för fler handledare att utbildas. Utbildningen är i grunden webbaserad men kommer också att erbjudas fysiskt i samarbete med vissa BYN-regioner. Utvecklingsarbetet har pågått under 2024 i samarbete med Haninge kommun, Fredrika Bremergymnasiet, yrkeslärare samt aktiva och engagerade handledare. Utbildningen är godkänd av Skolverket och anmälan sker genom Byggbranschens utbildningscenter (BUC).

Validering

Branschens yrkesutbildningsavtal (YUA 2020) hänvisar till validering som den process som syftar till att kartlägga kompetensen som en person har i förhållande till BYNs kvalifikationskrav i yrket. Validering av yrkeskunskaper för att erhålla ett yrkesbevis genom kompetensprov och erkännandeintyg (likställt med ett svenskt yrkesbevis) är tjänster som BYN har tillhandahållit under året.

Under 2024 har BYN arbetat med att testa och revidera teoretiska frågor samt praktiska moment för de yrken som ingår i bransch-

valideringsmodellen. Modellen omfattar nu fyra yrken som är klara för validering: träarbetare, betongarbetare, murare och plattsättare.

Ett betydande steg i utvecklingen av valideringsprocessen var etableringen av ett nytt testcenter under året. I december genomfördes de första skarpa valideringarna enligt den nya modellen, vilket markerar en viktig milstolpe i arbetet med att kvalitetssäkra kompetens inom branschen.

Utvecklingen av nya yrken inom modellen är dock resurskrävande, och etableringen av testcenter försvåras av den begränsade efterfrågan på valideringstjänster. För att möta dessa utmaningar kommer BYN att prioritera insatser för att öka efterfrågan på validering, vilket innebär att utvecklingen av ytterligare yrken inom modellen kommer ske först 2026. Däremot satsar vi på att öka efterfrågan med att utveckla modellen och se över alternativa valideringsformer.

BYN har tidigare genomfört valideringar enligt en äldre valideringsmodell och denna kommer att fasas ut vartefter man kan erbjuda validering inom yrket i den nya modellen. Under år 2024 hade BYN 16 godkända valideringsleverantörer (GVL) som tillhandahåller valideringstjänster för BYNs yrken.

Kompetensprov, erkännandeintyg och yrkesbevis

Under året har 59 kompetensprov genomförts av yrkesarbetare inom bygg- och anläggningsbranschen, vilket är en minskning med cirka 30 % jämfört med antalet genomförda kompetensprov under 2023. En orsak är att BYN har skärpt regelverket kring kompetensprov och kräver att man har en anställning på ett företag med kollektivavtal, alternativt att den senaste anställningen var i ett företag med kollektivavtal (för att de som blivit uppsagda ska få möjlighet att göra kompetensprovet).

Erkännandeintyg utfärdas till yrkesarbetare som har en yrkesutbildning och yrkeserfarenhet inom yrket från andra länder. Under året utfärdade BYN 38 erkännandeintyg vilket är en ökning med cirka 52% jämfört utfärdade intyg under 2023. En möjlig orsak till ökningen kan vara att behoven av att styrka den egna kompetensen har ökat i takt med att den allmänna efterfrågan har minskat. För att kunna konkurrera om de jobb som finns har det blivit viktigare för den utländska arbetskraften med ett erkännandeintyg.

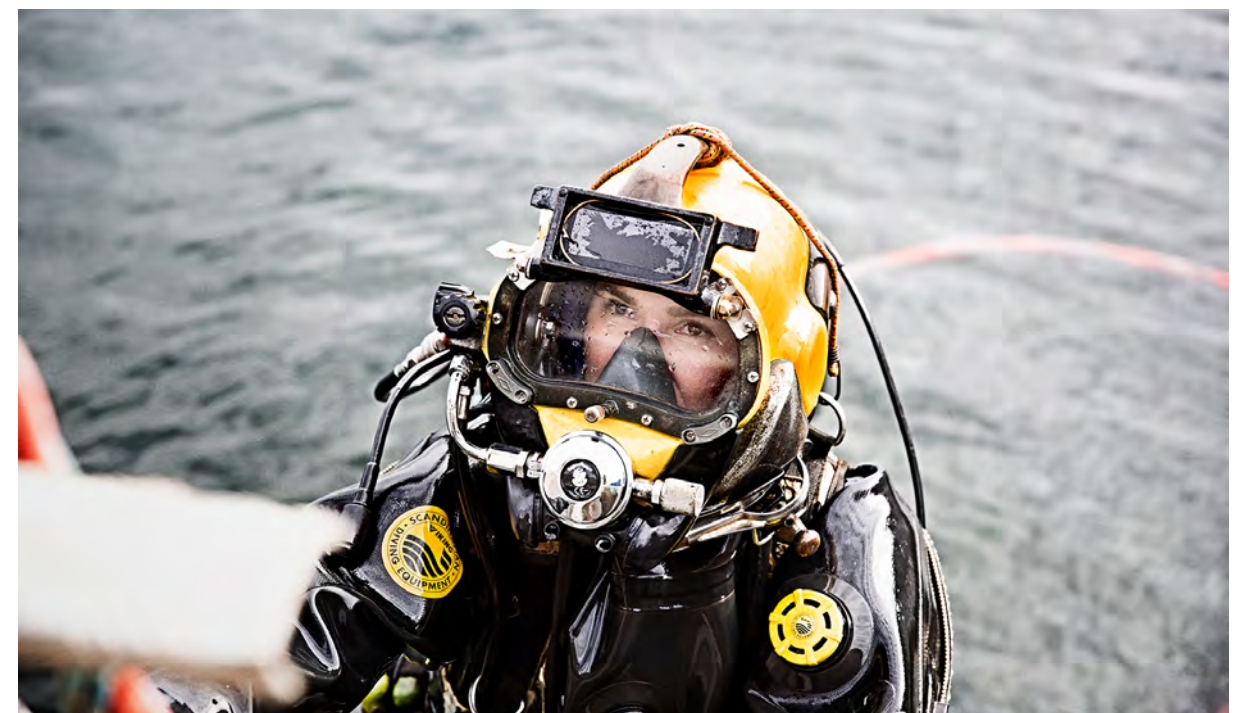
Det största antalet yrkesbevis utfärdas till lärlingar inom bygg- och anläggningsbranschen som har genomfört en godkänd grundutbildning med tillhörande kvalificeringstid för yrket. Grundutbildningen genomförs i gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram (ungdomsgymnasium och vuxenutbildning), arbetsmarknadsutbildningar (upphandlade av Arbetsförmedlingen) och genom företagslärling (lärlingen genomför teoretisk utbildning i kombination med praktiskt lärande i ett företag). Yrkesbevis kan erhållas för samtliga BYN-yrken och under 2024 har 2264 nya yrkesbevis utfärdats.

38

Utfärdade erkännandeintyg

2264

Utfärdade yrkesbevis



Skolförlagd utbildning

Översyn av konceptet Branschrekommenderad skola

Gymnasieskolor har möjlighet att ansöka om att bli en av BYN branschrekommenderad skola. Dessa skolor bedriver bygg- och anläggningsprogram med inriktningarna anläggningsfordon, husbyggnad samt mark- och anläggning och uppfyller de kriterier som BYN har fastställt. Genom att uppfylla dessa krav bedöms skolorna kunna erbjuda en grundläggande yrkesutbildning som motsvarar byggbranschens behov och förväntningar.

I september 2024 beslutades att BYN ska genomföra en omfattande översyn av konceptet Branschrekommenderad skola. Syftet är att förenkla processen för skolor, BYN-regioner och BYNs kansli samt att identifiera ytterligare mervärden för skolor som väljer att ansöka om branschrekommendation. I samband med att översynen inleddes pausades möjligheten att ansöka om ny branschrekommendation. Arbetet fortlöper under 2025.

I december 2024 fanns det av BYN 132 branschrekommenderade gymnasieskolor. Det totala antalet skolor med Bygg- och anläggningsprogrammet under 2024 var 224 skolor.

132

Branschrekommenderade gymnasieskolor

Kvalitetssäkring av godkända utbildningsgivare

BYN hade vid årets slut 2024 90 godkända utbildningsgivare (GUG) som tillhandahåller yrkesutbildningar för vuxna inom branschens bygg- och anläggningsyrken samt maskinyrken. I samband med att översynen inleddes pausades möjligheten att ansöka till ny godkänd utbildningsgivare, med undantag för de som upphandlats av Arbetsförmedlingen.

BYNs kansli ansvarar för att genomföra kvalitetsäkringsbesök hos godkända utbildningsgivare under verksamhetsåret. Urvalet av vilka utbildningsgivare som ska kvalitetssäkras sker i samråd med den berörda BYN-regionen.

För att säkerställa en branschnära och objektiv bedömning deltar partsrepresentanter från BYN-regionen vid besöken samt i den efterföljande uppföljningsprocessen. Genom detta arbete stärks kvaliteten i utbildningarna och säkerställs att de motsvarar branschens krav och förväntningar.

90

Godkända utbildningsgivare



Företagsförlagd utbildning

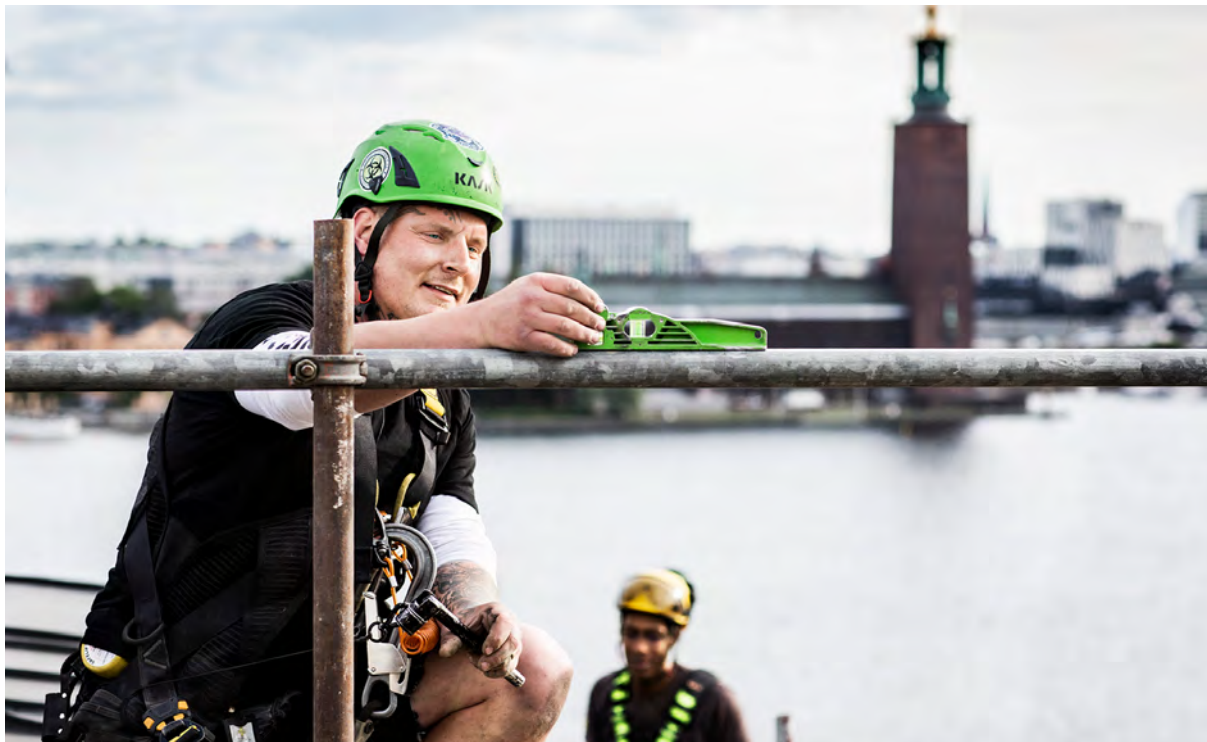
Den teoretiska byggutbildningen för företagslärlingar tillhandahålls av BYN via distans-utbildningar för respektive BYN-yrke. Detta sker genom en samverkan med distansutbildningsleverantörer som på olika sätt är specialiserade på BYNs yrken. Utbildningarna är fördelade på fem utbildningsleverantörer som ansvarar för leveransen av det digitala utbildningsmaterialet. Webblärare är knutna till respektive utbildningsområde som ger stöd till lärlingarna för att kunna genomföra den yrkesteoretiska utbildningen med högsta möjliga resultat inom angiven utbildningstid för yrket.

BYNs distansutbildningsleverantörer är Liber AB som har ansvar för distansutbildningarna inom byggyrken, STIB (Ställningsentreprenörernas branschorganisation) som ansvarar för ställningsutbildning, ME-Skolan ansvarar för utbildning som anläggningsmaskinförare, Mobilkranföreningen Lyftspecialisterna utbildar torn- och mobilkranförare samt YRGO i Göteborg som ansvarar för utbildning av anläggningsdykare.

Under 2024 har totalt 461 distansutbildningar levererats till företagslärlingar inom BYNs yrken vilket är jämfört med 2023 års volymer marginellt något fler distansutbildningar. Merparten av distansutbildningarna avser yrken inom husbyggnad. Det enskilt största yrket inom distansutbildningen är ställningsbyggare med 130 företagslärlingar. Maskinföraryrkena, anläggningsmaskiner och kranar står sammanlagt för 133.

461

Distansutbildningar till företagslärlingar



Attraktion

Förutom det systematiska arbetet med kvalitetssäkring av yrkesutbildningen arbetar BYN med olika insatser för att öka attraktionskraften till byggbranschen. Under 2024 har kommunikationsinsatserna, där den egna webbplatsen Bygg Din Framtid är ett nav, kompletterats med flera projekt finansierade av främjandemedel. Projekten syftar till att synliggöra branschen och de olika yrkena för bredare målgrupper.

Kan du bygg?



BYN har utvecklat självskattningsverktyget "Kan du bygg?", vilket ger möjlighet att bedöma kunskaper inför en eventuell validering. Verktyget består av generella frågor om branschen, yrkesspecifika frågor samt en praktisk uppgift, utformad för att efterlikna valideringens format så långt som möjligt. Allt genomförs digitalt för att ge så många som möjligt tillfälle att pröva om de är redo för validering.

Hej Byggare



Hej Byggare är ett digitalt studiebesök där ambassadörer från byggbranschen kan kontaktas för att visa upp sitt yrke. Syftet med initiativet är att ge alla möjlighet att få en inblick i byggbranschen, särskilt eftersom möjligheterna till fysiska studiebesök är begränsade. Målgrupperna för verktyget är studie- och yrkesvägledare (SVV), SFI, grundskolan, förskolan, gymnasiet samt deltagare hos Arbetsförmedlingens Rusta och Matcha-aktörer.

16 yrkesfilmer



Med stöd av yrkesverksamma byggarbetare som innehar yrkesbevis har BYN producerat informationsfilmer om de yrken som omfattas av BYN. Filmerna kompletterar den information som finns om varje yrke på Bygg Din Framtid. Syftet är att informera, öka kunskapen om de olika yrkena samt att inspirera. För att ge en så realistisk och autentisk bild som möjligt har inspelningarna ägt rum direkt på arbetsplatserna.



Omvärlden

BYN har under flera år satsat på skol- och yrkestävlingar som en väg att nå ut till en bredare målgrupp med information om BYNs yrken för att visa yrkenas innehåll och attraktionskraft. Under 2024 deltog BYN bland annat i två större evenemang.

Yrkes-SM

Yrkes-SM är Sveriges största satsning för att öka intresse, status och attraktionskraft för yrken och yrkesutbildningar. Under tre dagar fick mellanstadie-, högstadie- och gymnasieelever samt jobb-sökande, yrkesväxlare och allmänt intresserade upptäcka, prova på och få karriärvägledning. Yrkes-SM är en unik möjlighet för skolor, yrkesnämnder, yrkespartners, sponsorer och näringsliv att tillsammans mötas kring frågor om yrkesutbildningar, karriärmöjligheter och arbetsmarknadens kompetensbehov.

Den nationella organisationen WorldSkills Sweden (WSS), tillsammans med BYN, Region Värmland och Karlstads kommun, och många andra branscher arrangerade 23–25 april 2024 evenemanget i Karlstad. 2024 års Yrkes-SM slog rekord med totalt 28 189 besökare vid Tingvalla Sportcenter, som fick möjlighet att se hela 194 tävlande göra upp i 68 olika yrken.

BYN medverkade denna gång med 56 tävlande inom 5 tävlingsyrken; anläggningsmaskinförare, murare, plattsättare, träarbetare och golvläggare. Totalt medverkade 190 tävlande inom 68 yrken, varav 32 var tävlingsyrken och resterande uppvisningsyrken. På plats fanns också lärare och elever från Nobelgymnasiet och Herrgårdsgymnasiet som erbjöd besökarna populära prova-på aktiviteter och agerade yrkesambassadörer.

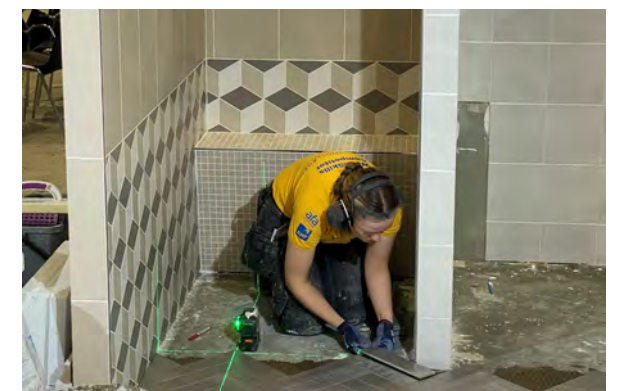
Sedan 1994 har ME, Seko och BYN årligen arrangerat Skol-SM för anläggningsmaskinförare. I år var tävlingen en del av Yrkes-SM i Karlstad, där ett nytt upplägg introducerades – varje skola representerades av två tävlande. Sju skolor kvalificerade sig till SM-finalen genom ett teoretiskt prov, där hela 321 elever från 27 skolor deltog. Under Yrkes-SM möttes de 14 finalisterna för att göra upp om titeln Sveriges bästa, med tävlingsmoment i både hjullastare och grävmaskin.

”2024 års Yrkes-SM slog rekord med totalt 28 189 besökare vid Tingvalla Sportcenter, som fick möjlighet att se hela 194 tävlande göra upp i 68 olika yrken”

Yrkes-VM

Mellan den 10–15 september 2024 arrangerades Yrkes-VM i Lyon, Frankrike. Det var 47:e gången Yrkes-VM ägde rum och 1 600 tävlande från över 70 länder var med och tävlade om medaljerna och äran.

BYN deltog i tävlingsyrket plattsättning, där yrkeslandslagets representant Frida Malm från Piteå imponerade med sin insats och belönades med en Medallion for Excellence.



Samverkan

BYN har under året fortsatt sin samverkan med andra yrkesnämnder i nätverket YNIS, "Yrkesnämnder i samverkan". I YNIS-nätverket ingår, förutom BYN, yrkesnämnderna för el-, VVS-, plåt-, glas-, måleri-, fastighets- och transportbranschen.

BYN och Transportfackens yrkes och Arbetsmiljönämnd (TYA) har även sedan ett flertal år en samverkan med syftet att harmonisera båda organisationernas utbildningsområde inom anläggningsmaskiner. Hösten 2024 genomförde BYN och TYA den årliga fortbildningskonferensen för instruktörer inom maskin- och kranutbildningar. Den samlade ca. 100 instruktörer i Helsingborg i slutet av oktober. En viktig del av BYNs och TYAs samverkan är utbildningsplaner, månadsavstämningar och kvalitetskontroller, kontrollerna genomförs hos utbildningsföretag som har instruktörsförbindelse och avtal med både BYN och TYA. Under 2024 genomfördes 5 gemensamma kvalitetskontroller hos godkända utbildningsgivare med genomgående gott resultat för genomförandet av deras respektive maskinförarutbildningar.

Sedan 2021 har BYN och Måleribranschens yrkesnämnd (MYN) ett avtal om samverkan inom vissa områden.



Nationella programråd för yrkesutbildning

För varje yrkesprogram i gymnasieskolan finns ett nationellt programråd som avser stärka samarbetet mellan skola och arbetsliv. Råden ger Skolverket råd i frågor om utbildningarnas kvalitet, innehåll och anpassning till arbetsmarknadens behov.

Programråden ska bidra till att yrkesutbildningarna blir mer flexibla och relevanta för arbetsmarknaden samt underlättar elevers övergång till arbetslivet. Uppdraget omfattar nu all gymnasial yrkesutbildning, inklusive anpassad gymnasieskola och Komvux.

Skolverket utser ledamöterna, som nomineras av arbetsmarknadens parter och myndigheter. Rådets synpunkter används i myndighetens beslutsunderlag, stödmaterial och regeringsrapporter.

BYNs medverkan i nationella programrådet

BYN har fem ledamöter i Skolverkets nationella programråd för bygg- och anläggningsprogrammet (BA), bestående av fyra partsrepresentanter och BYNs kanslichef. Programrådet har genomfört två gemensamma konferenser samt 3 programrådsmöten och 4 arbetsmöten med fokus på Gy25, jämställdhet och bygg- och anläggningsprogrammets attraktionskraft.

En annan viktig samarbetspartner är Galaxen Bygg AB, som BYN samverkar med och tar del av deras arbetsmiljöinriktade skolinformationsverksamhet. BYN har även medverkat till att informationsaktiviteter riktade mot gymnasieelever utvärderas och följs upp.



Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Den allmänna lågkonjunkturen föregående år har präglat även 2024, även om läget har ljusnat. För byggbranschen är det alltid en eftersläpning. Ledtiderna i projekten är relativt långa, inbromsning och nya starter av projekt förskjuts framåt i tiden.

Oron i vår omvärld, utökade handelshinder och hushållens tvekan inför villkoren för lån till bostäder gör att bostadsbyggandet fortsatt har drabbats av svårigheter. Fler och fler bostadsprojekt som startades före lågkonjunkturen har blivit färdigställda och det är ont om nya projekt under planering. Bostadsbyggandet har i princip halverats sedan de första åren på 2020-talet, från storleksordningen ca 60' till ca 30' påbörjade lägenheter.

Byggandet av lokaler varierar inte lika mycket som bostadsproduktionen och har legat relativt still under året. När byggandet av lokaler för offentliga beställare och inom jord- och skogsbruk har ökat så har i stället byggandet för handel och industri minskat.

Sammantaget gör detta att företagen även under 2024 har varit mycket återhållsamma med att anställa lärlingar, vilket bland annat har påverkat BYNs försäljning av distansutbildningar för företagslärlingar.

När det gäller den mer över tid stabila verksamheten inom anläggningsbyggande, som utgör drygt 20% av de totala nyinvesteringarna, har året präglats av ökade investeringar. Energibranschen investerar, städernas tekniska system för vatten och avlopp förbättras och byggandet av vägar och järnvägar tillförs ökade resurser.

Inom anläggningsområdet är det framför allt inom maskinförarleden som återväxten av lärlingar är omfattande, vilket bland annat beror på kollektivavtalskravet på yrkesbevis. Utbildningstraditionen är inte lika omfattande inom yrkesområdena väg- och anläggning, bergarbete och beläggning, vilket påverkar både återväxten från skolan och antalet företagslärlingar.

Sysselsättningen i byggindustrin bedöms minska med ca 14 000 personer från 2023 till 2025. Minskandet av arbetskraft i branschen har till del inneburit att inslaget av utstationerad arbetskraft från andra EU-länder har minskat. Den relativt svaga växelkursen för den svenska kronan och förväntade behov av arbetskraft för återuppbyggnad av Ukraina gör att inslaget av utländsk arbetskraft sannolikt kommer att minska framöver.

Läget när det gäller rekryteringen till gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogram är fortsatt bekymmersamt. De elever som har lämnat gymnasiet under 2023 och 2024 har svårigheter att få en anställning i branschen, vilket bidrar till ytterligare minskat söktryck. Samtidigt visar erfarenheten att det är efter en lågkonjunktur som behoven i branschen ökar rejält. I det läget kan det förväntas brist på elever från Bygg- och anläggningsprogrammet. I viss mån kan ökade satsningar på vuxenutbildning och företagslärlingar kompensera för detta, men det gäller också att säkerställa att eleverna från gymnasieskolan inte konkurreras ut av yrkesväxlare som tar tillfället i akt i uppgången.

BYN bör i detta läge arbeta för ett ökat söktryck till gymnasiet, att säkra arbetsplatsförlagt lärande, och finslipa sina system och processer för hantering av alla slags lärlingar.

Under 2024 har Skolverket fortsatt arbeta med den nya gymnasie-reformen Gy25, som ska leda till en övergång från nuvarande kursbetyg till ämnesbetyg. Nya ämnen har skrivits fram och BYNs kvalifikationer har legat till grund för lärandemålen i de nya ämnena inom bygg- och anläggningsprogrammet. Ämnesbetygsreformen Gy25 gäller från och med läsåret 25/26.

En av BYNs huvuduppgifter är att informera och attrahera olika målgrupper i samhället och byggbranschens möjligheter till varierande yrkesval. Information om branschens möjligheter som är lättåtkomlig och attraktiv är avgörande för att nå olika målgrupper och tränga igenom samhällets mediebrus.



Organisation

Styrelsen har under året haft fyra protokollförda ordinarie sammanträden samt ett strategimöte som hölls den 13-14 juni 2024. I anslutning till styrelsesammanträdet den 21 mars 2024 genomfördes en slutrevision med representanter för föreningens medlemmar och föreningens revisor. Årsstämman hölls den 23 maj 2024. I samband med årsstämman valdes följande ledamöter och suppleanter till BYNs styrelse:

Styrelse

Ordinarie ledamöter	Suppleanter
Byggföretagen	
Johan Gillberg Ordförande Lars Tullstedt Malin Simonetti	Tobias Elf Svensson
Svenska Byggnadsarbetarförbundet	
Christer Carlsson Vice ordförande Bengt Westman Tommi Hakala	Johan Hallin
Maskinentreprenörerna	
Staffan Söder	Linda Ekholm
Seko, Service- och kommunikationsfacket	
Magnus Ekeljung	Magnus Andersson

Styrelsens arbetsutskott	Styrelsens verkställande utskott	BYNs kansli
Lars Tullstedt Ordförande Christer Carlsson Vice ordförande Staffan Söder Magnus Ekeljung Tobias Elf Svensson Bengt Westman	Johan Gillberg Ordförande Christer Carlsson Vice ordförande Staffan Söder Magnus Ekeljung	Carina Bergström Marie Dahlström Michael Gustafsson Thomas Hagman Ingemar Klaesson Carolina Mallwitz Christian Nielsen Carina Sköld Justina Zurawska Kija Montell





POSTADRESS: Box 42136, 126 15 Stockholm
BESÖKSADRESS: Västberga allé 5, 9 tr
TELEFON: 08-564 881 60
E-POST: info@byn.se

