

## Kriterier för iAPL

Nedanstående kriterier ska vara uppfyllda för att företaget ska kunna ansluta sig till iAPL.

1. **Företaget har kollektivavtal** (medlemskap i Byggföretagen, ME eller hängavtal) för att få ansluta sig till iAPL.
2. **Elevens lärande står i centrum**
  - a. *Företaget anser det viktigt att medverka aktivt i trepartssamtal med lärare och elev för att tydliggöra förväntade resultat av lärande under apl-perioden.*
  - b. *iAPL-företag informerar arbetsplatsen där eleven placeras om vad det innebär att vara elev och vad det innebär att vara en iAPL-arbetsplats. Hos BYN finns ett pedagogiskt enkelt material för ändamålet.*
  - c. *Som stöd för elevens lärande får handledaren rätt förutsättningar. Det innebär tid till förberedelser, visa, göra och instruera.*
3. **Företaget har handledare med någon form av handledarutbildning för sina apl-elever**
  - a. *Handledarutbildning krävs. Utbildningar som är branschriktade och godkända av Skolverket rekommenderas men är inget krav.*
  - b. *Företaget kan beskriva hur de har kontroll på vilka handledare som är utbildade.*
  - c. *Företaget har rutiner för utbildning av sina handledare.*
  - d. *Företaget ska utöver handledare ha en till person som eleven tryggt kan vända sig till när handledaren inte är ett alternativ av olika anledningar. Handledaren är annars alltid första alternativet.*
4. **Företaget skapar förutsättningar** för att ta emot alla elever givetvis med hänsyn taget till riskbedömningen på den fysiska byggarbetsplatsen.
5. **Företagets företrädare** och inte minst handledarna uppträder som iAPL-ambassadörer. Det innebär att kriterierna följs och att ett engagemang i inkluderingsfrågor finns. Att vara ambassadör innebär också att denne säger ifrån när det behövs.
6. **Riktlinjer, handlingsplan, policy**
  - a. *Företaget har riktlinjer och rutiner för att motverka sexuella trakasserier, kränkningar och diskriminering enligt gällande lagstiftning samt för hur saker ska hanteras när något av ovanstående har inträffat.*
  - b. *Företaget har en tydlig process kring hur elevärenden hanteras gällande ovan nämnda områden i samverkan med skolan.*
7. **Företagsledningen är ytterst ansvarig** för att iAPL-kriterierna följs på iAPL-arbetsplatser där elever är placerade.