**Ansökan: Undantag från åldersgräns 18 år i yrkesutbildning som företagslärling enligt yrkesutbildningsavtal bygg och anläggning.**

*Läs igenom nästa sida (baksidan) och fyll sedan i samt skriv på ansökan. Skicka ifyllt och signerat dokument till BYNs kansli:* [***info@byn.se***](mailto:info@byn.se) *eller* ***BYN, Box 42136, 126 15 Stockholm***

*Ansökan om undantag ska godkännas innan anmälan av lärlingsanställning kan ske.*

**Företaget**

|  |  |
| --- | --- |
| **Företagets namn** | **Organisationsnummer** |
| **Adress** | |
| **Postnummer** | **Postort** |
| **Arbetsgivarens namn** | |
| **Arbetsgivarens namnteckning** | |
| **E-postadress** | **Telefonnummer** |
| **Handledares namn** | **Personnummer** |

**Lärlingen**

|  |  |
| --- | --- |
| **Namn** | **Personnummer** |
| **Adress** | |
| **Postnummer** | **Postort** |
| **Mobilnummer** | **Planerat anställningsdatum** |
| **E-postadress** | |
| **Lärlingens namnteckning** | |
| **Vårdnadshavarens namn\*** | |
| **Vårdnadshavarens namnteckning\*** | |

*\*Båda vårdnadshavarna vid delad vårdnad*

Undantag från åldersgräns 18 år i yrkesutbildning som företagslärling, fortsättning:

**Yrkesutbildningsavtal bygg och anläggning anger att anställning av lärlingar under 18 år normalt inte ska ske. BYN kan meddela undantag.**

För att undantag från åldersgräns för utbildningen ska ges ska arbetsgivaren läsa igenom nedanstående information och genom undertecknandet i blanketten bekräfta detta.

Företaget avser att genomföra en grundutbildning av en företagslärling och beställa en yrkesteoretisk utbildning. Då den anställde är minderårig (under 18 år) vid anställningens ingående gäller att personen enligt Arbetsmiljölagen inte får utföra vissa arbeten, se lista i Arbetsmiljöverkets föreskrift Minderårigas Arbetsmiljö AFS 2012:3, bilaga I.

Detta undantag innebär inte avsteg från Arbetsmiljölagstiftning eller Arbetsmiljöverkets föreskrifter för minderåriga eller kraven i övrigt vad som gäller för en säker arbetsplats. I en utbildningssituation tillåter föreskriften, Minderårigas Arbetsmiljö AFS 2012:3, bilaga I, vissa arbetsuppgifter som annars inte är tillåtna. Till detta kommer behovet av en mer omfattande riskanalys för de planerade arbetsmomenten.

Gäller utbildningen mobila anläggningsmaskiner måste företaget också beakta eventuella körkortskrav för att lärlingen ska få framföra maskintypen.

Den grundutbildning som företagslärling som avses i detta fall utgörs av en grundläggande teoretisk/praktisk utbildning under 6--12 månader, med en efterföljande kvalificeringstid av praktiskt arbete om 24--36 månader beroende på yrke. Lärlingsutbildningen ska genomföras i enlighet med kvalifikationskrav utfärdade av BYN.

Gäller utbildningen mobila anläggningsmaskiner måste den anställde för att få hantera maskinen/erna på arbetsplatsen ha godkänt resultat i delmomentet ”Introduktionsutbildning Mobila Maskiner”.

Det ska finnas en utsedd handledare med yrkesbevis eller motsvarande i det yrke som utbildningen avser och eller för det maskinslag som lärlingen hanterar.